

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (ยุทธศาสตร์ที่ 2) ประจำปีการศึกษา 2556

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะฯ และพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
(พันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผล
2.1 พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	2.1.1 จัดทำแผนงานด้านบุคลากร	มีแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	พ.ค.2556-พ.ค.2557	ฝ่ายบริหาร	บรรลุ
2.2 สรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ	2.2.1 ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาคัดเลือกให้ได้มาซึ่งบุคลากร	มีการดำเนินการตามแผนงานด้านบุคลากร	การปฏิบัติตามแผนงานด้านบุคคล	พ.ค.2556-พ.ค.2557	ฝ่ายบริหาร	บรรลุ
	2.2.2 ประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรและพิจารณาความดีความชอบ	ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสิ้นปีการศึกษา มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่า 3.51	การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะ	พ.ค.2557	ฝ่ายบริหาร	บรรลุ
2.3 พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์	2.3.1 สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาทางวิชาการ ดูงาน ฝึกอบรม ศึกษาต่อ	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีอย่างน้อยร้อยละ 80 ของอาจารย์ประจำ	การเข้าร่วมอบรมของบุคลากร	มิ.ย.2556-พ.ค.2557	ฝ่ายบริหาร	ไม่บรรลุ มีอาจารย์เข้ารับการฝึก 50%
	2.3.2 ดำเนินการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามแผนที่กำหนด	มีการติดตามการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด	การรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	มิ.ย.2556-พ.ค.2557	ฝ่ายบริหาร	บรรลุ
	2.3.3 การประเมินการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	มีการสรุปผลความสำเร็จการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามที่กำหนดและนำมาปรับปรุงการพัฒนาบุคลากร	การรายงานผลความสำเร็จการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	พ.ค.2557	ฝ่ายบริหาร	บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2556

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	เป้าหมาย	การอบรม	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
1.การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ทักษะเชิงวิชาชีพ	1. บุคลากรมีแผนการ พัฒนาตนเอง	1. บุคลากรทุกคนมีแผนการ พัฒนาตนเอง	ตลอดปี การศึกษา	อาจารย์มีแผนการ พัฒนาตนเอง	ด้านการบริหาร	บรรลุ (100%)
	2. เพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิ อาจารย์ประจำให้สูงขึ้น	2. สัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ ประจำตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพการศึกษา		อาจารย์ประจำคุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท	ด้านวิชาการ	บรรลุ (100%)
	3. ตำแหน่งทางวิชาการของ อาจารย์ประจำตรงตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ การศึกษา	3. อาจารย์ประจำมีการ ดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ		อาจารย์ประจำมี ตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น	ด้านวิชาการ	ไม่บรรลุ
2.โครงการพัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ด้านการ เรียนการ สอน การวัดผล	1.อาจารย์มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ ในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.อาจารย์ร้อยละ 80 ได้รับการ ฝึกอบรมหรือสัมมนาหรือประชุม วิชาการหรือศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติ	ตลอดปี การศึกษา	อาจารย์ได้รับการ พัฒนาทักษะ ด้านการ ปฏิบัติงาน	ด้านการจัดการ เรียนการสอน	ไม่บรรลุ (50%)
3.โครงการพัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ ด้านการวิจัย	1.อาจารย์มีศักยภาพในการ ทำวิจัย 2.มีความสามารถในการ นำเสนอผลงานวิชาการได้	1.อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและ นำเสนอผลงานวิจัย	ตลอดปี การศึกษา	ผลงานวิจัยอย่างน้อย 8 เรื่อง	ด้านการวิจัย	บรรลุ (100%) มีผลงานวิจัย 8 เรื่อง
4.โครงการสรรหา อาจารย์	1.ได้จำนวนอาจารย์เป็นไป ตามเกณฑ์ของสำนักงาน มาตรฐานการศึกษา และสภา วิศวกร	สัดส่วนอาจารย์ไปเป็นตาม เกณฑ์สำนักงานมาตรฐาน การศึกษา และสภาวิศวกร	ตลอดปี การศึกษา	สัดส่วนอาจารย์:FTES เป็น 1:20	ด้านการบริหาร	บรรลุ (100%)