

สรุปผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

หลักธรรมาภิบาล	การบริหารงาน	หลักฐาน
1. หลักประสิทธิผล	คณะมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่เป็นไปตามลักษณะเฉพาะของหน่วยงานโดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติ และเกิดผลสัมฤทธิ์ได้ โดยได้มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์การให้บุคลากรทราบ ผ่านการประชุมกรรมการบริหารคณะ และยังมีการติดตาม และประเมินผลเพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖
2. หลักประสิทธิภาพ	คณะมีการบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงานซึ่งมีการบริหารทรัพยากร ต้นทุนและงบประมาณ เหมาะสมกับองค์กร	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖
3. หลักการตอบสนอง	คณะมีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีระบบและขั้นตอน ที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร ผ่านการประชุมกรรมการบริหารคณะ และมีแผนการดำเนินการ หรือขั้นตอนที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและคาดหวังความสำเร็จได้	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑-๖/๒๕๕๖
4. หลักการรับผิดชอบต่อ	คณะมีการบริหารงานตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มีการประเมินผล และติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ตามที่กำหนดความรับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้งกรรมการฝ่ายต่างๆ รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑-๖/๒๕๕๖
5. หลักความโปร่งใส	คณะมีการบริหารงานเป็นไปด้วยความชัดเจนและโปร่งใส ยึดถือตามระเบียบเป็นเกณฑ์ สามารถตรวจสอบได้ โดยมีระเบียบ กฎเกณฑ์ วิธีการประเมินผลงานของบุคลากรที่ชัดเจน	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑-๖/๒๕๕๖
6. หลักการมีส่วนร่วม	คณะเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนงาน การดำเนินการของหน่วยงานในการบริหารจัดการโดยยึดหลักเป้าหมายของหน่วยงานเป็นหลัก ผ่านการประชุมกรรมการบริหารคณะ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑-๖/๒๕๕๖
7. หลักการกระจายอำนาจ	คณะมีโครงสร้างของหน่วยงานที่เชื่อมต่อกันในการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา โดยผู้บริหารมีการมอบอำนาจในการตัดสินใจในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานอย่างเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑-๖/๒๕๕๖
8. หลักนิติธรรม	ผู้บริหารคณะ บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โดยใช้หลักนิติธรรม มีการกำหนดระเบียบปฏิบัติ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบของบุคลากรและถือปฏิบัติโดยเสมอภาค	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑-๖/๒๕๕๖ คู่มืออาจารย์ประจำ
9. หลักความเสมอภาค	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน โดยเท่าเทียมกัน มีการกำหนดแผนปฏิบัติงานตามความสำคัญเร่งด่วนในการปฏิบัติตามแผนงาน	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑-๖/๒๕๕๖

หลักธรรมาภิบาล	การบริหารงาน	หลักฐาน
10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีส่วนร่วมในการพิจารณาและเสนอ มติอันที่จะก่อให้เกิดผลกระทบโดยภาพรวม โดยในการประชุมที่ต้องมีการ ตัดสินใจเรื่องสำคัญ จะใช้หลักฉันทามติ(ที่ไม่ขัดต่อกฎหมายและระเบียบ ปฏิบัติ) โดยให้ถือปฏิบัติทุกคนเท่าเทียมกัน	รายงานการประชุมกรรมการบริหาร คณะ ครั้งที่ ๑-๖/๒๕๕๖