

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2556

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะฯ และพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
(พันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๒.๑ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	๒.๑.๑ จัดทำแผนงานด้านบุคลากร	มีแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	พ.ค. ๒๕๕๖ – พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร	In kind
๒.๒ สรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ	๒.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาคัดเลือกให้ได้มาซึ่งบุคลากร	มีการดำเนินการตามแผนงานด้านบุคลากร	การปฏิบัติตามแผนงานด้านบุคคล	พ.ค. ๒๕๕๖ – พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร	In kind
	๒.๒.๒ ประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรและพิจารณาความดีความชอบ	ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสิ้นปีการศึกษา มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะ	พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร	In kind
๒.๓ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์	๒.๓.๑ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาทางวิชาการ ดูงาน ฝึกอบรม ศึกษาต่อ	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ประจำ	การเข้าร่วมอบรมของบุคลากร	มิ.ย. ๒๕๕๖ – พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร	๕๐๐๐๐
	๒.๓.๒ ดำเนินการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามแผนที่กำหนด	มีการติดตามการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด	การรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	มิ.ย. ๒๕๕๖ – พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร	In kind
	๒.๓.๓ การประเมินการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	มีการสรุปผลความสำเร็จการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามที่กำหนดและนำมาปรับปรุงการพัฒนาบุคลากร	การรายงานผลความสำเร็จการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร	In kind

แผนพัฒนาบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2556

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	เป้าหมาย	การอบรม
1.การพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ทักษะเชิงวิชาชีพ	1. บุคลากรมีแผนการพัฒนา ตนเอง	1. บุคลากรทุกคนมีแผนการพัฒนา ตนเอง	ตลอดปี การศึกษา	อาจารย์มีแผนการพัฒนา ตนเอง	ด้านการบริหาร
	2. เพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ ประจำให้สูงขึ้น	2. สัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ประจำตรง ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษา		อาจารย์ประจำคุณวุฒิไม่ต่ำ กว่าปริญญาโท	ด้านวิชาการ
	3. ตำแหน่งทางวิชาการของ อาจารย์ประจำตรงตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพการศึกษา	3. อาจารย์ประจำมีการดำเนินการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ		อาจารย์ประจำมีตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น	ด้านวิชาการ
2.โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการเรียนการ สอน การวัดผล	1.อาจารย์มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น	1.อาจารย์ร้อยละ 80 ได้รับการฝึกอบรม หรือสัมมนาหรือประชุมวิชาการหรือศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะในการ ปฏิบัติ	ตลอดปี การศึกษา	อาจารย์ได้รับการพัฒนา ทักษะ ด้านการปฏิบัติงาน	ด้านการจัดการเรียน การสอน
3.โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการวิจัย	1.อาจารย์มีศักยภาพในการทำวิจัย 2.มีความสามารถในการนำเสนอ ผลงานวิชาการได้	1.อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนำเสนอ ผลงานวิจัย	ตลอดปี การศึกษา	ผลงานวิจัยอย่างน้อย 8 เรื่อง	ด้านการวิจัย
4.โครงการสรรหาอาจารย์	1.ได้จำนวนอาจารย์เป็นไปตาม เกณฑ์ของสำนักงานมาตรฐาน การศึกษา และสภาวิศวกร	สัดส่วนอาจารย์ไปเป็นตามเกณฑ์ สำนักงานมาตรฐานการศึกษา และสภา วิศวกร	ตลอดปี การศึกษา	สัดส่วนอาจารย์:FTES เป็น 1:20	ด้านการบริหาร