

การประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีการศึกษา 2556

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตามแผน
1. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	อาจารย์ใหม่เข้าร่วมปฐมนิเทศทุกคน	อาจารย์ใหม่	ปีการศึกษา 2556 ไม่มีบุคลากรใหม่	✓
2. การอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนผู้เข้าอบรม 100%	อาจารย์	- โครงการอบรมการใช้งานระบบ E-Learning สำหรับคณาจารย์ (2 ตุลาคม 2556) - โครงการ ส่งเสริมความรู้เรื่อง “จรรยาบรรณ” และความเป็น “ครู” (27 มีนาคม 2557) - อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการเรียนรู้และการวัดผลที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญในระดับอุดมศึกษา” (28 มีนาคม 2557)	✓
3.1 โครงการอบรมด้านวิชาการ				
3.2 โครงการอบรมด้านเทคนิคการสอน				
3.3 โครงการอบรมด้านวัดผล				
3. การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้นับสนับสนุนการปฏิบัติงานทั้งด้านการให้บริการ การจัดการเรียนการสอน และการบริหารจัดการ	มีระบบสารสนเทศใช้ในการปฏิบัติงาน	อาจารย์	บุคลากรนำระบบทะเบียนใช้นับสนับสนุนการปฏิบัติงานทุกคน	✓
4. จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความรักสามัคคีของบุคลากร	โครงการนันทนาการอย่างน้อย 1 ครั้ง	อาจารย์	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสายสัมพันธ์มหาวิทยาลัยราชธานี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 19 – 20 ธันวาคม 2556	✓
5. ทบทวนจรรยาบรรณของบุคลากรให้เหมาะสม	บุคลากรทุกคนได้รับการทบทวนจรรยาบรรณ	อาจารย์	มีการทบทวนจรรยาบรรณทั้งในการประชุมและโครงการ ส่งเสริมความรู้เรื่อง “จรรยาบรรณ” และความเป็น “ครู”	✓
6. จัดกิจกรรมส่งเสริม/กระตุ้นจิตสำนึกการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	จำนวนผู้เข้าอบรม โครงการอบรมด้านจรรยาบรรณ อย่างน้อย ๕๐๔	อาจารย์	โครงการ ส่งเสริมความรู้เรื่อง “จรรยาบรรณ” และความเป็น “ครู” มหาวิทยาลัยราชธานี 27 มีนาคม 2557	✓