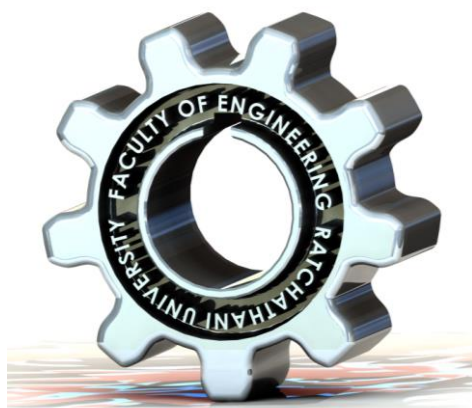




แผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชธานี

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์

ปรัชญา

เด่นด้วยความรู้ ควบคู่ปฏิบัติการ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม

ปณิธาน

คณาจารย์มีความเชื่อและมุ่งมั่นที่จะเตรียมและผลิตผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม เพื่อมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีคุณภาพให้สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นองค์กรการเรียนรู้ที่มุ่งสร้างบัณฑิตให้มีความรู้ทางด้านช่าง เป็นผู้ก่อปรไปด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจริยธรรม คุณธรรมและสามารถเป็นผู้นำในวิชาชีพและได้มีการพัฒนาอยู่เสมอให้เป็นสากลและปัจจุบันตลอดเวลา

พันธกิจ

๑. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย
๓. ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้านวิศวกรรมศาสตร์สู่ความเป็นสากล
๔. ผลิตบัณฑิตให้มีความคิด สามารถวิเคราะห์ เป็นผู้นำและมีการเรียนพัฒนาตลอดชีวิต
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวิจัยเพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ ๆ
๖. ให้บริการวิชาการทางด้านวิศวกรรมแก่ชุมชน
๗. สร้างให้เกิดอุดมการณ์ ความสามัคคี และความร่วมมือในองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตบัณฑิต ที่มีความรู้พื้นฐานทางด้านวิศวกรรมศาสตร์เป็นอย่างดี มีความชำนาญเฉพาะสาขา สามารถนำความรู้ความชำนาญที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และมนุษยสัมพันธ์อันดี มีวินัยในการทำงาน มีความมานะ อดทน ขยัน มีความเชื่อมั่นในตนเอง และมีความสำนึกในจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้งให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาและการวิจัยค้นคว้าในด้านวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และ เทคโนโลยีของประเทศ

แผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๖) แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะและพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเป็นผู้นำการสร้างและการถ่ายทอดความรู้ด้าน วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและพัฒนาไปสู่ระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา บัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาระบบประกันคุณภาพ

รายละเอียดการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานระดับสากล
(พันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและมีความทันสมัย (Management Strengthening)	๑.๑.๑ กำหนดภารกิจหน้าที่และขอบเขตงานของคณะวิชา อย่างชัดเจน	มีการปรับปรุงภารกิจหน้าที่และขอบเขตงานของคณะวิชา สำนัก ให้เป็นปัจจุบันให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหาร	การจัดทำภารกิจหน้าที่และขอบเขตงานให้เป็นปัจจุบัน	เม.ย.๒๕๕๖	ฝ่ายบริหาร	In kind
	๑.๑.๒ ระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	การประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการอยู่ในเกณฑ์ดี (3.51)	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	มิ.ย. ๒๕๕๖ – พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ	In kind
๑.๒ ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญของการบริหารจัดการ	๑.๒.๑ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	มีระบบฐานข้อมูลสำหรับการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	การใช้ระบบ Vision net และอื่นๆ สำหรับการบริหารจัดการ	มิ.ย. ๒๕๕๖ – พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร	In kind
		ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้งานระบบสารสนเทศในการตัดสินใจไม่น้อยกว่า 3.51	ประเมินความพึงพอใจของผู้บริหารที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ			

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.๓ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ให้เหมาะสมและมีบรรยากาศทางวิชาการและส่งเสริมบรรยากาศการทำงาน	๑.๓.๑ แผนพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ และส่งเสริมบรรยากาศทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง	ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการมีการปรับปรุงตามเกณฑ์สภาวิศวกร	ปรับปรุง พัฒนาห้องปฏิบัติการทุกสิ้นปีการศึกษา	มิ.ย. ๒๕๕๖-พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ	๕๐๐๐๐๐
		ปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือ ประกอบการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	อุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน มีประสิทธิภาพทุกห้อง			
๑.๔ พัฒนาความเป็นอัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัย	๑.๔.๑ ส่งเสริมกิจกรรมใน/นอกหลักสูตรให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	๑) มีการกำหนดกิจกรรมใน/นอกหลักสูตรให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ๒) ผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยมีสอดคล้องกับ อัตลักษณ์ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะให้เป็นผู้รู้และเป็นที่ต้องการของสังคม	มิ.ย. ๒๕๕๖-พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ	๕๐๐๐๐๐
	๑.๔.๒ ส่งเสริมกิจกรรมใน/นอกหลักสูตรให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	๑) มีการกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง เผยแพร่และส่งเสริม สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมไทย ๒) มีการกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการให้บริการวิชาการที่	กิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง เผยแพร่และส่งเสริม สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมไทย			

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน				
๑.๕ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑.๕.๑ พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	มีการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างน้อย ๒ เรื่อง	การจัดการความรู้ด้านงานวิจัย การจัดการความรู้ด้านวิชาการ	มิ.ย. ๒๕๕๖- มิ.ย.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ	๕๐๐๐๐
๑.๖ พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	๑.๖.๑ การวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง	มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง อย่างน้อย ๓ ด้าน	การวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ๓ ด้าน	มิ.ย. ๒๕๕๖- มิ.ย.๒๕๕๗/	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ	In kind
	๑.๖.๒ การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง	มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและดำเนินการตามแผน	แผนการบริหารความเสี่ยงและดำเนินการตามแผน			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะฯ และพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
(พันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๒.๑ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	๒.๑.๑ จัดทำแผนงานด้านบุคลากร	มีแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	พ.ค. ๒๕๕๖-พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริหาร	In kind
๒.๒ สรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ	๒.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาคัดเลือกให้ได้มาซึ่งบุคลากร	มีการดำเนินการตามแผนงานด้านบุคลากร	การปฏิบัติตามแผนงานด้านบุคคล	พ.ค. ๒๕๕๖-พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริหาร	In kind
	๒.๒.๒ ประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรและพิจารณาความดีความชอบ	ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสิ้นปีการศึกษา มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะ	พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริหาร	In kind
๒.๓ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์	๒.๓.๑ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาทางวิชาการ ดูงาน ฝึกอบรม ศึกษาต่อ	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของอาจารย์ประจำ	การเข้าร่วมอบรมของบุคลากร	มิ.ย. ๒๕๕๖-พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริหาร	๕๐๐๐๐
	๒.๓.๒ ดำเนินการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนตามแผนที่กำหนด	มีการติดตามการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด	การรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	มิ.ย. ๒๕๕๖-พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริหาร	In kind

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	๒.๓.๓ การประเมินการ พัฒนาอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน	มีการสรุปผลความสำเร็จการ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนตามที่กำหนดและ นำมาปรับปรุงการพัฒนา บุคลากร	การรายงานผลความสำเร็จ การพัฒนาอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน	พ.ค.๒๕๕๓/	ฝ่ายบริหาร	In kind

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเป็นผู้นำการสร้างและการถ่ายทอดความรู้ ด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม
ร่วมกับ ยุทธศาสตร์ ๕ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและพัฒนาไปสู่ระดับสากล
(พันธกิจด้านการบริการวิชาการ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ

(พันธกิจด้านการวิจัย)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัย/งานสร้างสรรค์/บทความวิชาการ/ ตำรา เพื่อนำไปสู่การเผยแพร่	๔.๑.๑ สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ๘ เรื่อง	การนำเสนอผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำ	มิ.ย.๒๕๕๕	ฝ่ายวิจัย	๓๐๐,๐๐๐
๔.๒ ส่งเสริมให้นำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม	๔.๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของอาจารย์ประจำ	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของอาจารย์ประจำ	ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ๒ เรื่อง	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิจัย	In kind
	๔.๒.๒ บุคลากรงานวิจัยให้เชื่อมโยงและเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน	จำนวนผลงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ผลงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิจัย	๕๐๐๐๐
๔.๓ พัฒนาการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๔.๓.๑ มีการจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	มีการจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างน้อย 1 โครงการ	โครงการจัดการความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิจัย	In kind
	๔.๓.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	มีฐานข้อมูลการจัดการความรู้ที่เกี่ยวกับงานวิจัย	ฐานข้อมูลด้านการจัดการความรู้	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิจัย	In kind

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเป็นผู้นำการสร้างและการถ่ายทอดความรู้ ด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและพัฒนาไปสู่ระดับสากล

(พันธกิจด้านการบริการวิชาการ)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๕.๑ ให้บริการวิชาการที่สร้างคุณค่าและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม	๕.๑.๑ จัดโครงการบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ได้แก่การฝึกอบรม จัดสัมมนา และจัดกิจกรรมทางวิชาการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการอย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของอาจารย์ประจำ	๑. โครงการอบรมด้านไฟฟ้า ๒. โครงการอบรมด้านอุตสาหกรรม ๓. โครงการติวเข้ม GAT/PAT/LAS ๔. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	มี.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม	๓/๕๐๐๐
๕.๒ การบริการวิชาการมีการนำความรู้มาบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย	๕.๒.๑ มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการทั้งหมด	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	มี.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม	In kind
	๕.๒.๒ มีโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการวิจัย	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการวิจัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการทั้งหมด	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการวิจัย	มี.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม	In kind

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๕.๓ พัฒนาการให้บริการวิชาการที่สร้างเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชนหรือองค์กรภายนอก	๕.๓.๑ มีโครงการให้บริการวิชาการที่สร้างเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชนหรือองค์กรภายนอก	มีโครงการให้บริการวิชาการที่สร้างเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชนหรือองค์กรภายนอกอย่างน้อย ๑ โครงการ	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	ม.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายบริการวิชาการ สังคม	รวมในข้อ ๕.๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

(พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๖.๑ อนุรักษ์ ทำนุบำรุง เผยแพร่ ส่งเสริม และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมไทย และ วัฒนธรรม	๖.๑.๑ จัดกิจกรรมด้านการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมใน รูปแบบของกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา	มีกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ ทำนุ บำ รุง แ ละ ส่ ง เ ส ริ ม ศิลปวัฒนธรรม ครบ ๕ ด้าน และดำเนินการตามขั้นตอน PDCA	กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม คณะ วิศวกรรมศาสตร์ ๑) กิจกรรมปฐมนิเทศ ๒) กิจกรรมไหว้ครู ๓) กิจกรรมไหว้พระวิชญ์ ๔) กิจกรรมฟุตบอล ประเพณี ๕) กิจกรรมตักบาตรทุก วันเสาร์ ๖) กิจกรรมฟังเทศ ปฏิบัติ ธรรม ๗) กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ ๘) กิจกรรมปลูกป่า ๙) กิจกรรมทำบุญวัน สำคัญทางพุทธศาสนา	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	In kind
		มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับกีฬา ศิลปะและ วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการตามแผนปฏิบัติ การประจำปี	กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ	ต.ค. ๒๕๕๖	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา ฝ่ายวิชาการ	๘๒๐๐

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		การเรียนรู้การสอนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม				
		มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงบูรณาการด้านการเรียนการสอนและกิจกรรมของนักศึกษา	การประเมินการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ	ต.ค. ๒๕๕๖	ฝ่ายกิจการนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ	In kind
	๖.๑.๓ บุคลากร และนักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมไทย หรือวัฒนธรรมท้องถิ่น	มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของแต่ละโครงการ	กิจกรรมพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม	มิ.ย. ๒๕๕๖-พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	In kind
		มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษาและบุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๕๑	การประเมินความพึงพอใจ	พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	In kind
๖.๒ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมในระดับท้องถิ่น และระดับชาติ	๖.๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมกับชุมชนท้องถิ่น	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมกับชุมชนท้องถิ่นอย่างน้อย ๑ โครงการ/ปีการศึกษา	กิจกรรมตักบาตรเวียนเทียน ณ วัดหนองบัว กิจกรรม	มิ.ย. ๒๕๕๖-พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	In kind

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา บัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์
(พันธกิจด้านการเรียนการสอน)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๓.๑ พัฒนาระบบและวิธีการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพโดดเด่น มีเอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ เพื่อเสริมสมรรถนะในการเข้าสู่ตลาดงานสากล	๓.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนหลากหลายรูปแบบที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย และการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม	ทุกหลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบการเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	๑. โครงการศึกษาดูงาน ๒. วิชาปฏิบัติการณ์ที่เน้นผู้เรียนเป็นผู้ปฏิบัติ	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind
	๓.๑.๒ จัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์สภาวิศวกร	จัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์สภาวิศวกร	จัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาที่ ๑ ๒ และภาคฤดูร้อน	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind
๓.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษาทุกรูปแบบหรือสื่อการสอนสำเร็จรูป เพื่อช่วยในการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษา	๓.๒.๑ มีการพัฒนาแหล่งสืบค้นข้อมูลสำหรับสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	มีแหล่งสืบค้นข้อมูลเชื่อมต่อกับเครือข่ายกับภายนอกอย่างน้อย ๑ เครือข่าย เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	โครงการพัฒนาแหล่งสืบค้นข้อมูลสำหรับสนับสนุนการเรียนการสอน	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind
	๓.๒.๒ มีการพัฒนาการเรียนรู้อย่างด้วยตนเองของนักศึกษา และสามารถเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	มีการจัดการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย 1 วิชา	การจัดการเรียนการสอนผ่าน E Learning	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนา น.ศ. ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และ ความรับผิดชอบต่อสังคม	๓.๓.๑ จัดให้มีระบบอาจารย์ ที่ปรึกษาที่มีประสิทธิภาพ	นักศึกษาได้เข้าพบอาจารย์ ที่ปรึกษาไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑ ครั้ง	การจัดตารางการเข้าพบ อาจารย์ที่ปรึกษา (Office hour)	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind
		ผลการประเมินคุณภาพการ ให้บริการให้ปรึกษาและบริการ ด้านข้อมูลข่าวสาร ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑	การประเมินคุณภาพการ ให้บริการให้ปรึกษาและ บริการด้านข้อมูลข่าวสาร	พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind
๓.๔ ร่วมกับสถาบันในการ พัฒนาตามอัตลักษณ์และ เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	๓.๔.๑ มีกระบวนการในการ พัฒนานักศึกษาตามอัต ลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ระดับความเห็นของผู้ใช้บัณฑิต ต่อบัณฑิตที่สอดคล้องกับอัต ลักษณ์ อยู่ในเกณฑ์ดี	การประเมินผลการพัฒนา บัณฑิตตามอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัย	พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind
	๓.๔.๒ มีกระบวนการพัฒนา ตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ ส่งผลกระทบเป็นเอกลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย	ระดับความเห็นของบุคลากร และนักศึกษาที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่ สอดคล้องเอกลักษณ์ อยู่ใน เกณฑ์ดี	การประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการตามจุดเน้น และ จุดเด่นที่ส่งผลกระทบเป็น เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind
๓.๕ สร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์ระหว่าง นักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่า	๓.๕.๑ จัดให้มีการสื่อสาร ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ วิศวกรรมศาสตร์	มีช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่าง ศิษย์เก่ากับคณะ มากกว่า ๑ ช่องทาง	เว็บไซต์และเฟซบุ๊คคณะ วิศวกรรมศาสตร์	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายวิชาการ	In kind

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
ทั้งภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนา คุณภาพนักศึกษาและบัณฑิต	๓.๕.๒ จัดทำฐานข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันของศิษย์เก่าเพื่อใช้ สร้างข่ายสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมร่วม ระหว่างคณะและศิษย์เก่า	มีระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า	เว็บไซต์และเฟซบุ๊คคณะ วิศวกรรมศาสตร์	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗/	ฝ่ายวิชาการ	In kind

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพ

(พันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม)

กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๘.๑ มีระบบประกันคุณภาพ การศึกษาภายในและภายนอก เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.และ สมศ.	๘.๑.๑ มีการนำหลักการ PDCAมาใช้ในการ ดำเนินงานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา	มีการดำเนินงานให้สอดคล้อง กับตัวชี้วัดของเกณฑ์ สกอ. สม ศ.และมหาวิทยาลัย กำหนด	มีกระบวนการติดตามและ ตรวจสอบผลการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายประกัน คุณภาพ	In kind
	๘.๑.๒ การพัฒนาบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญในการ พัฒนาคุณภาพและประกัน คุณภาพภายในอย่าง ต่อเนื่อง	ส่งอาจารย์เข้าร่วมอบรม/ สัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้าน ประกันคุณภาพการศึกษา	โครงการอบรม/สัมมนาเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ด้านประกัน คุณภาพการศึกษา	มิ.ย. ๒๕๕๖- พ.ค.๒๕๕๗	ฝ่ายประกัน คุณภาพ	In kind

สรุปจำนวนตัวบ่งชี้ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่	จำนวนตัวบ่งชี้
๑ การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่มีคุณภาพ	๙
๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะ	๖
๓ การเป็นผู้นำในการสร้างและถ่ายทอดความรู้	-
๔ การพัฒนางานวิจัย	๕
๕ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	๔
๖ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	๒
๗ การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา บัณฑิตให้มีคุณภาพ	๙
๘ ระบบประกันคุณภาพ	๒
รวม	๓๓/