

แผนพัฒนาบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประจำปีการศึกษา 2557

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และองค์ความรู้ทักษะประสบการณ์ที่สูงขึ้น

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.7 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	53	5.7.1 มีแผนพัฒนาบุคลากรและกลไกในการขับเคลื่อน	1	1) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-	ฝ่ายบริหาร
	54	5.7.2 ระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการ เสริมสร้างสุขภาพที่ดีและขวัญและกำลังใจ	3.51	2) การความพึงพอใจต่อสวัสดิการ เสริมสร้างสุขภาพที่ดีและขวัญและกำลังใจ	-	ฝ่ายบริหาร
5.8 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและขีดความสามารถที่สูงขึ้น	55	5.8.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะประสบการณ์	70	3) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร
				4) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการเรียนการสอน		
				5) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวัดผล		
				6) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย		
				7) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการประกันคุณภาพ		