



ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชธานี

ปีการศึกษา 2556

สรุปผลการประเมินคุณภาพการการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ประเมิน

1. เพศ

ชาย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78

หญิง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22

2. สถานะ

บุคลากรสายวิชาการได้แก่ผู้บริหารและผู้สอนสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100

3. ตำแหน่งงาน

ผู้บริหารระดับคณบดี/รองคณบดี/ผู้อำนวยการหลักสูตร จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89

หัวหน้างาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11

4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชธานี

ไม่เกิน 5 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22

มากกว่า 5 ปี – 10 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22

มากกว่า 10 ปี – 15 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56

หลักธรรมาภิบาล	ผลการประเมิน	
	ค่าเฉลี่ย	SD
1 หลักประสิทธิภาพ	4.37	0.69
2 หลักประสิทธิผล	4.33	0.48
3 หลักการตอบสนอง	4.37	0.56
4 หลักการรับผิดชอบ	4.33	0.55
5 หลักความโปร่งใส	4.37	0.63
6 หลักการมีส่วนร่วม	4.41	0.57
7 หลักการกระจายอำนาจ	4.22	0.73
8 หลักนิติธรรม	4.33	0.55
9 หลักความเสมอภาค	4.28	0.67
10 หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	4.37	0.49
รวม	4.35	0.58

จากตารางพบว่า โดยภาพรวม การบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์อยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนเฉลี่ยที่

4.35 โดยหลักธรรมาภิบาลที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือหลักการมีส่วนร่วม ที่ค่าเฉลี่ย 4.41 อันดับรองลงมาคือ หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักความโปร่งใส และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.37

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นด้านการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

พฤติกรรมบ่งชี้	ผลการประเมิน	
	ค่าเฉลี่ย	SD
หลักประสิทธิผล		
1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่เป็นไปตามลักษณะเฉพาะของหน่วยงานโดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติ และเกิดผลสัมฤทธิ์ได้	4.44	0.53
2 หน่วยงานของท่านมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กรให้บุคลากรทราบ	4.56	0.53
3 หน่วยงานของท่านมีการติดตาม และประเมินผลเพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ	4.11	0.93
หลักประสิทธิภาพ		
4 หน่วยงานของท่านมีการบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และมอบหมายงานอย่างชัดเจน	4.11	0.33
5 หน่วยงานของท่านใช้เทคนิค เทคโนโลยี กระบวนการที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับหน่วยงาน	4.67	0.50
6 หน่วยงานของท่านมีการบริหารโดยการกำหนดบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงานซึ่งมีการบริหารทรัพยากร ต้นทุนและงบประมาณ เหมาะสมกับองค์กร	4.22	0.44
หลักการตอบสนอง		
7 หน่วยงานของท่านมีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีระบบและขั้นตอน ที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร	4.22	0.44
8 หน่วยงานของท่านมีแผนการดำเนินการ หรือขั้นตอนที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและคาดหวังความสำเร็จได้	4.78	0.44
9 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดกระบวนการดำเนินงานที่ยึดถือประโยชน์ของผู้ใช้ บริการเป็นหลัก ไม่สิ้นเปลืองระยะทางและเวลา จนทำให้เกิดผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ	4.11	0.60
หลักการรับผิดชอบต่อ		
10 หน่วยงานของท่านมีการบริหารงานตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มีการประเมินผล และติดตามการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ	3.89	0.33
11 หน่วยงานของท่านมีการบริหารทรัพยากร บุคคลภาระงานและงบประมาณ ตามความรับผิดชอบต่อ โดยยึดการมีส่วนร่วมเป็นหลัก	4.67	0.50
12 หน่วยงานของท่านมีการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.44	0.53
หลักความโปร่งใส		
13 หน่วยงานของท่านมีการบริหารงานเป็นไปด้วยความชัดเจนและโปร่งใส ยึดถือตามระเบียบเป็นเกณฑ์ สามารถตรวจสอบได้	4.44	0.53
14 หน่วยงานของท่านมีการบริหารจัดการด้านงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคณะกรรมการเพื่อเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา	4.56	0.53
15 หน่วยงานของท่านมีระเบียบ กฎเกณฑ์ วิธีการประเมินผลงานของบุคลากรที่ชัดเจน	4.11	0.78
หลักการมีส่วนร่วม		
16 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนงาน การดำเนินการของหน่วยงานในการบริหารจัดการโดยยึดหลักเป้าหมายของหน่วยงานเป็นหลัก	4.67	0.50
17 หน่วยงานของท่านให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาและเห็นชอบขั้นตอน หรือกระบวนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบของคุณภาพ ประสิทธิภาพ	4.56	0.53
18 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน	4.00	0.50

พฤติกรรมบ่งชี้	ผลการประเมิน	
	ค่าเฉลี่ย	SD
หลักการกระจายอำนาจ		
19 หน่วยงานของท่านมีโครงสร้างของหน่วยงานที่เชื่อมต่อกันในการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา	4.33	0.50
20 หน่วยงานของท่าน ผู้บริหารมีการมอบอำนาจในการตัดสินใจในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานอย่างเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน	4.11	0.93
หลักนิติธรรม		
21 ผู้บริหารในหน่วยงานท่าน บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โดยใช้หลักนิติธรรม	4.11	0.33
22 หน่วยงานของท่านมีการบริหารงาน การเงินและทรัพยากร เป็นไปตามระเบียบ	4.56	0.53
23 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติ และขั้นตอนที่เกี่ยวกับผลกระทบของบุคลากรและถือปฏิบัติโดยเสมอภาค	4.33	0.71
หลักความเสมอภาค		
24 ผู้บริหารของท่านให้ความสำคัญกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน โดยเท่าเทียมกัน	4.22	0.44
25 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนปฏิบัติงานตามความสำคัญเร่งด่วนในการพัฒนาหน่วยงาน และปฏิบัติตามแผนงาน	4.33	0.87
หลักมุ่งเน้นฉันทามติ		
26 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีส่วนร่วมในการพิจารณาและเสนอมติอื่นที่จะก่อให้เกิดผลกระทบโดยภาพรวม	4.33	0.50
27 หน่วยงานของท่านมีการตัดสินใจเรื่องสำคัญโดยใช้ฉันทามติ(ที่ไม่ขัดต่อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติ) โดยให้ถือปฏิบัติทุกคนเท่าเทียมกัน	4.33	0.50
28 หน่วยงานที่ท่านทำงาานนั้น ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งในหน่วยงานทุกระดับ มีกระบวนการสรรหาหรือเลือกสรร โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	4.44	0.53
รวม	4.35	0.58