

การนำผลการประเมินคนบดีไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี

ข้อเสนอแนะ	การปรับปรุงการบริหารงาน
ผลการประเมินที่พบว่ามีความเฉลี่ยในระดับ 4.11 เช่น มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง	ให้บุคลากรทุกคนเสนอแผนการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเอง
ผลการประเมินที่พบว่ามีความเฉลี่ยในระดับ 4.22 คือ หัวข้อมีความสามารถในการถ่ายโอนอำนาจ การตัดสินใจทรัพยากรและการกิจไปสู่หน่วยงานต่างๆ	จัดการประชุมทบทวน กำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากรในคณะ
ควรพิจารณาในส่วนของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้มีโอกาสร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา	จัดสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต บัณฑิต รวมถึงทำผลงานวิจัย
ควรมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้	เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์คณะ