

การพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานระดับสากล					
๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะวิศวกรรมศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี	๑.๑ ให้กรรมการบริหารในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานประจำปี	๑ ฉบับ	๑๐๐	๑๐๐	
๒. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี	๒.๑ ติดตามและตรวจสอบแผนต่างๆ ของคณะฯ	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๒ ประเมินแผนต่างๆ ของคณะฯ	๘๐%	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๓ ปรับปรุงแผนต่างๆ ของคณะฯ	๑ ฉบับ	๑๐๐	๑๐๐	
๓. บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๓.๑ จัดให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันและควบคุมค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๓.๒ สร้างสภาพแวดล้อมและปัจจัยสนับสนุนทำให้เกิดบรรยากาศแห่งการเรียนรู้และการทำงานที่ดี	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
	๓.๓ จัดภูมิทัศน์รอบคณะวิศวกรรมศาสตร์ และการรักษาความสะอาดภายในคณะฯ และจัดให้มีอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการทำงานอย่างครบถ้วน	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๓.๔ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
	๓.๕ พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในพันธกิจของคณะฯ และพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					
๑. กำหนดสัดส่วนอัตรากำลังและคุณวุฒิให้เหมาะสมกับภารกิจและพันธกิจของหน่วยงาน	๑.๑ จัดทำแผนงานด้านบุคลากร	๑ แผน	๑๐๐	๑๐๐	
๒. สรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ	๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาคัดเลือกให้ได้มาซึ่งบุคลากร	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๒ ประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรและพิจารณาความดีความชอบ	รายงานผลการประเมิน	๑๐๐	๑๐๐	
	๓.๑ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ ดูงาน ฝึกอบรม ศึกษาต่อ	๘๐% ของอาจารย์	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
๓. พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและเพิ่มผลสัมฤทธิ์ ในพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์	๓.๒ สนับสนุนให้บุคลากรใช้ระบบฐานข้อมูลของ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และของมหาวิทยาลัยเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๓.๓ จัดอบรมให้แก่บุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๓.๔ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และองค์กรแห่งการ จัด การ ความ รู้ (Knowledge Management Organization)	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเป็นผู้นำการสร้างและการถ่ายทอดความรู้ ด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม					
๑. จัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรอบรู้ทางวิชาการ ทักษะวิชาชีพเพื่อการพึ่งพาตนเอง	๑.๑ จัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับสภาวิศวกร	๒ หลักสูตร	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๒ จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีที่มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการสร้างประสบการณ์จริงในรายวิชาปฏิบัติการการฝึกงานที่อยู่ในหลักสูตร	มีการดำเนินการ ๒ หลักสูตร	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
	๑.๓ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมกับความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อให้เป็นสากลและปัจจุบันตลอดเวลา	มีการดำเนินการ ๒ หลักสูตร	๑๐๐	๑๐๐	
๒. จัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้	๒.๑ ปรับปรุงและพัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการให้มีความทันสมัย	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๒ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือประกอบการเรียนการสอนให้เพียงพอต่อการใช้งาน	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๓ ปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือประกอบการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
๓. มีการจัดหลักสูตรหรืออบรมเพื่อให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๓.๑ จัดหลักสูตรระยะสั้นสำหรับอบรรมนักศึกษาและบุคคลทั่วไปในด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี	๔ หลักสูตร	๑๐๐	๑๐๐	
	๓.๒ จัดมุมค้นคว้าด้วยตนเอง คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งรวมความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์	๑ จุด	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครื่องมือและสื่อการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๔.๑ จัดให้มีเครื่องมือและสื่อเรียนรู้ผ่านอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาและบุคคลภายนอก	๑ สื่อ	๑๐๐	๑๐๐	
	๔.๒ จัดให้มีระบบ E-Learning เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่นักศึกษาและบุคคลภายนอก	มีการดำเนินการ ๒ หลักสูตร	๑๐๐	๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ					
๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทำการวิจัยเพื่อพัฒนาและสร้างองค์ความรู้ใหม่ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย	๑.๑ จัดทำแผนและคู่มือด้านการสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่เป็นรูปธรรม	๑ ฉบับ	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการทำให้บุคลากรโดยคิดภาระงานให้	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๓ พัฒนาระบบงบประมาณสำหรับงานวิจัยสำหรับครุภัณฑ์ งานวิจัยและสำหรับการเผยแพร่ในรูปแบบที่เหมาะสม	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๔ สร้างและส่งเสริมบรรยากาศการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
	๑.๕ สนับสนุนการทำวิจัยโดยให้ผู้วิจัยใช้พื้นที่อาคารและอุปกรณ์ทางวิศวกรรมศาสตร์ที่มีใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ และหน่วยงานอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการดำเนินการวิจัย	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๖ สนับสนุนการทำวิจัยโดยทำหน้าที่ประสานงานธุรการระหว่างผู้ทำวิจัยและแหล่งทุน	มีฝ่ายสนับสนุน	๑๐๐	๑๐๐	
๒. ส่งเสริมให้นำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม	๒.๑ จัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรมระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์กับชุมชน ท้องถิ่นและสังคม	๑ เรื่อง/ปี	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๒ จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๓ นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม	๒ เรื่อง/ปี	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยรวมถึงการเผยแพร่และพัฒนามาตรฐานการวิจัย งาน	จำนวนผลงานวิจัยที่	๓/๕	๑๐๐	การผลิตผลงานวิจัยในปี ๒๕๕๕ ไม่ได้ตาม

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
	สร้างสรรค์ นวัตกรรม	ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.			เป้าหมาย (จำนวน ๖ เรื่องจากเป้าหมาย ๘ เรื่อง) ปี ๒๕๕๖ คณะผลักดันให้สามารถผลิตผลงานวิจัยได้บรรลุตามเป้าหมาย คือ ๘ เรื่อง
๓. พัฒนาคณะสู่ความเป็นสากลทางด้านวิจัย ผลิตผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน	๓.๑ พัฒนารฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร การบริหารและการเผยแพร่งานวิจัย	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
	๓.๒ พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและนักวิจัยที่ปรึกษา ส่งเสริมวิสัยทัศน์รุ่นใหม่ นักวิจัยที่มีประสบการณ์ให้มีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและพัฒนาไปสู่ระดับสากล					
๑. ให้บริการวิชาการที่สร้างคุณค่าและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม	๑.๑ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนในการให้บริการทางวิชาการด้านการฝึกอบรม จัดสัมมนา และจัดกิจกรรมทางวิชาการ ตลอดจนจัดทำโครงการ	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
	อบรมเชิงปฏิบัติการอื่นๆ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย				
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกสถาบัน	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
๒. ประยุกต์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	๒.๑ สนับสนุนอาจารย์เป็นวิทยากร/อาจารย์พิเศษ/ที่ปรึกษา เพื่อปฏิบัติงานทางวิชาการภายนอกคณะวิศวกรรมศาสตร์	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๒ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้จากผลงานวิจัย เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	๑ เรื่อง/ปี	๑๐๐	๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม					
๑. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	๑.๑ จัดทำแผนการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	๑ ฉบับ	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๒ จัดกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมในรูปแบบของกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	๕ กิจกรรม/ปี	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
๒. สร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมในระดับท้องถิ่น และระดับชาติ	๒.๑ จัดกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านศิลปวัฒนธรรมที่ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์เป็นพื้นฐาน	๑ กิจกรรม/ปี	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๒ เข้าร่วมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมกับชุมชนท้องถิ่น	๑ กิจกรรม/ปี	๑๐๐	๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา บัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์					
๑. เสริมสร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อสังคมบนพื้นฐานความเป็นไทย	๑.๑ ส่งเสริมให้คณาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพวิศวกรเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่นักศึกษา	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๒ อบรมนักศึกษาให้รู้จักจรรยาบรรณวิชาชีพวิศวกร และจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาของนักศึกษา	๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๓ พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ ประยุกต์ความรู้ในการทำงานหรือแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม	๑ โครงการ/ปี	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๔ ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษามีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่สกอ. และมหาวิทยาลัยกำหนด	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
	๑.๕ ผลิตบับณติตให้มีความรู้ ทักษะวิชาชีฬ วิศวกรที่โดดเด่น	มีการ ดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
๒. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่าง นักคึษาปัจจุบันและคึษย์เก่าทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนา คุณภาพนักคึษาและบับณติต	๒.๑ จัดให้มีการลือสารระหว่างคึษย์เก่ากับ คณะฯ	๒ ช่องทาง	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๒ จัดทำฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของคึษย์ เก่าเพื่อใช้สร้างข่ายลือสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมร่วมระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคึษย์เก่า	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๓ จัดให้มีการร่วมกิจกรรมระหว่าง นักคึษาปัจจุบันและคึษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง	๑ กิจกรรม/ปี	๑๐๐	๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพ					
๑. พัฒนาระบบประกันคุณภาพ การคึษาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการประกัน คุณภาพการคึษา	๑ วิธี	๑๐๐	๑๐๐	
	๑.๒ พัฒนาระบบประกันคุณภาพการคึษา ภายในให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ เพื่อ เตรียมรับการประกันคุณภาพภายนอก	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความสำเร็จ		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	
	๑.๓ ดำเนินการตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
๒. คณะได้รับการประเมินคุณภาพภายในทุกปีและการประเมินคุณภาพภายนอกไม่เกินทุกๆ 5 ปี	๒.๑ มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก	ผลการประเมิน	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๒ มีการเผยแพร่ผลการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก แก่บุคลากรของหน่วยงาน	๑ ช่องทาง	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๓ มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
๓. มุ่งพัฒนาให้เข้าสู่ระบบกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (Thai Qualifications Framework for Higher Education in Thailand, TQF)	๓.๑ พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ เพื่อเตรียมเข้าสู่ระบบกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF)	๑ ระบบ	๑๐๐	๑๐๐	